

VERBALE D'INTESA

BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE, EX ART. 59 DEL D.P.R. n. 509 DEL 1979, A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE – RIPARTIZIONE DELLO STANZIAMENTO DI L. 9.200.000.000, PREVISTO SUL CAPITOLO 397, PER L'ANNO 1999, TRA I VARI INTERVENTI.

Il giorno 19 aprile 1999, presso gli Uffici della sede centrale dell'INAIL, si sono riuniti i rappresentanti dell'Amministrazione e delle Organizzazioni sindacali a livello nazionale per definire, in vista della specifica contrattazione collettiva integrativa aziendale ed al fine di non dilazionare oltre l'attivazione degli interventi assistenziali e sociali di carattere "storico" per il corrente anno, i relativi criteri generali e la ripartizione delle somme al riguardo disponibili.

L'attribuzione dei benefici in parola risente di alcuni costi fissi (come quelli per la "polizza sanitaria") sui quali non è possibile, per ora, incidere. Gli interventi per l'anno 1999 sono calibrati tenendo conto delle più ampie fasce di destinatari di alcuni benefici, del principio di alternanza nel privilegiare annualmente alcuni interventi al posto di altri (stante le immutate disponibilità finanziarie) e del fatto che le economie che residuano a fine anno sono d'importo così ridotto che possono, poi, nei fatti essere destinate solo a certi interventi e non ad altri, sia per i valori che risulterebbero scarsamente significativi ed apprezzabili per certi benefici con larghe fasce d'utenza, sia per la natura di altri (v. soggiorni estivi) che si esauriscono prima della redistribuzione delle economie. Tale ultima considerazione, insieme a quella dell'alternanza, porta a contrarre in sede previsionale l'importo per il buono "Befana".

Il numero dei beneficiari per l'anno 1999 è preventivato (con margine in eccesso) sui dati a consuntivo dell'anno 1998. Qualora il monitoraggio dei fruitori dei vari benefici dovesse rilevare significativi scostamenti, tali da non garantire il totale finanziamento degli interventi così come programmati, si procederà alla rettifica della presente ripartizione. Le eventuali economie, invece, saranno ridistribuite tra i vari interventi prima della chiusura dell'anno.

Nel merito dei singoli benefici, si concorda quanto segue:

- BORSE DI STUDIO

Il numero delle borse di studio da mettere a concorso viene aumentato di 10 per la 1° e 2° media, di 10 per la 3° media, di 20 per le superiori e di 30 per l'università. La quota pro-capite per ciascuna fascia rimane invariata.

- SOGGIORNI ESTIVI

Le tipologie degli interventi rimangono invariate anche per i relativi importi, rispetto all'anno 1998. La fruizione delle colonie estive è alternativa a quella dei centri ricreativi. I centri ricreativi e gli asili nido sono alternativi in relazione alle condizioni di ricettività, in ambito regionale, delle specifiche strutture.

Agli asili nido potranno accedere i figli dei dipendenti nati dal 30.6.1996 al 30.4.1999. Alle colonie estive ed ai centri ricreativi potranno accedere i figli dei dipendenti nati dal 30.6.1985 al 30.6.1996.

- BUONI LIBRO E/O SUSSIDI DIDATTICI

Le quote pro-capite dei buoni libro e/o sussidi didattici vengono, rispetto all'anno 1998, aumentate in misura di L. 20.000 per le medie, L. 20.000 per le superiori e L. 10.000 per l'università.

R. Juan

Le

De

Juel

Shueh

G. G. G.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

- FESTIVITA' DI FINE ANNO

La quota pro-capite per il 1999 ammonta a L. 100.000, contro L. 180.000 erogate nel 1998 dopo la redistribuzione delle economie. Hanno titolo alla concessione del beneficio i figli dei dipendenti nati dall'1.1.1987 al 31.12.1999.

- SUSSIDI

L'importo destinato ai sussidi è contratto, tenendo anche conto, per esigenze di perequazione tra il personale, degli altri benefici erogati.

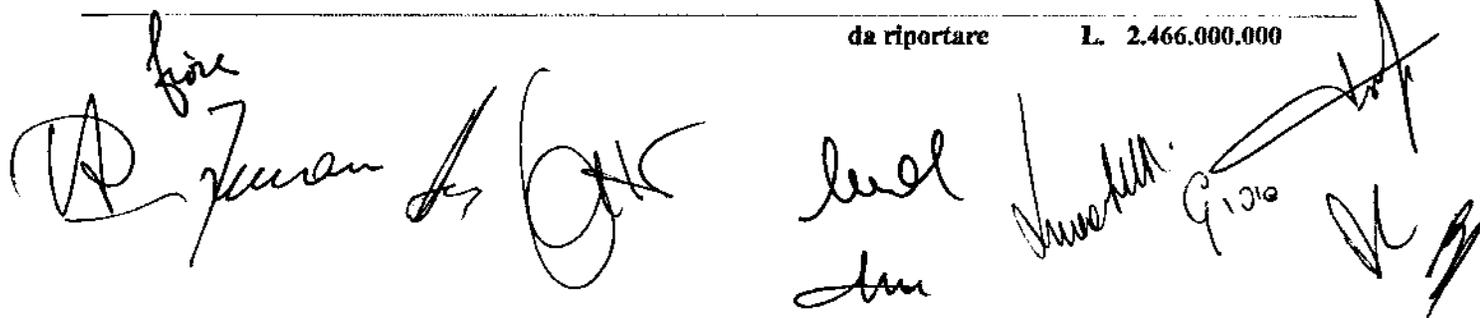
- POLIZZA SANITARIA

La somma destinata all'assistenza sanitaria integrativa tiene conto della relativa spesa sostenuta nell'anno 1998, ammontante a lire 5.253.048.829, nonché dei possibili nuovi ingressi di personale e delle eventuali cessazioni dal servizio.

Sulla base delle intese che precedono, la ripartizione dello stanziamento complessivo di lire 9.200.000.000 tra i vari interventi assistenziali e sociali è quella risultante dal seguente prospetto:

**RIPARTIZIONE TRA I VARI INTERVENTI ASSISTENZIALI E SOCIALI DELLE
DISPONIBILITA' DI BILANCIO PER L'ANNO 1999
(Cap. 397 - L. 9.200.000.000)**

	BENEFICIARI PREVENTIVATI ANNO 1999	QUOTA PRO-CAPITE	SPESA PER FASCIA D'UTENZA	SPESA COMPLESSIVA PREVENTIVATA
	n. 310 per 1^ e 2^ media	300.000	L. 93.000.000	
BORSE DI STUDIO	n. 210 per 3^ media	400.000	L. 84.000.000	
	n. 1020 per Superiori	500.000	L. 510.000.000	
	n. 330 per Università	800.000	L. 264.000.000	
				L. 951.000.000
<hr/>				
	n. 100 Asili Nido	250.000	L. 25.000.000	
SOGGIORNI ESTIVI	n. 1100 Centri Ricr.	700.000	L. 770.000.000	
	n. 600 Colonie	1.200.000	L. 720.000.000	
				L. 1.515.000.000
			da riportare	L. 2.466.000.000

fine


			riporto	L. 2.466.000.000
	n. 1300 per medie inf.	120.000	L. 156.000.000	
BUONI LIBRO E SUSS. DID.	n. 2400 per medie sup.	150.000	L. 360.000.000	
	n. 2400 per Università	170.000	L. 408.000.000	
				L. 924.000.000
FESTIVITA' DI FINE ANNO	n. 4300	100.000	L. 430.000.000	L. 430.000.000
SUSSIDI	-	-	-	L. 111.000.000
POLIZZA SANITARIA	-	-	-	L. 5.269.000.000
			TOTALE	L. 9.200.000.000

Le eventuali economie, risultanti a fine anno dietro compensazione delle minori spese con le maggiori spese, saranno ridistribuite tra i vari interventi.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL *Girola*
 CISL *[Signature]*
 UIL *[Signature]*
 CSA di CISAL/FIALP *[Signature]*
 RdB *[Signature]*
 Fed. Aut. CONFSAL/UGL *[Signature]*

LA DELEGAZIONE

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]